



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว
ที่ ขม ๕๕๘๐๑.๗ / ๑๖๔ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเจดีย์แม่ครัว

ด้วยเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววนิดา ก่องคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

.....

(นางสาวอุบลวรรณ กันทาทอง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็น.....

.....

(นายชุมพล ตรีกุลวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

.....

.....

(นายพงศกร หาญใจ)

ปลัดเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว

ความเห็น.....

.....

.....

(นายสมเกียรติ พรหมเสน)

นายกเทศมนตรีตำบลเจดีย์แม่ครัว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	การฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ	ไม่มีผู้เข้าอบรม	ไม่มี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
		การฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่มีผู้เข้าอบรม	ไม่มี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	การฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การจัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕๐ คน	๒๕๔๗๖.๗๕ บาท	๕ เม.ย. ๒๕๖๗	
		การฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ไม่มีผู้เข้าอบรม	ไม่มี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	พนักงานเทศบาลทุกคน มีการศึกษาหาความรู้เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เพื่อหาความรู้เพิ่มเติมทั้งเรื่องข่าวสาร ระเบียบกฎหมาย แนวทางปฏิบัติงาน	ไม่มี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	การอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ธรรมสัญญา)	โครงการการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ธรรมสัญญา) โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และประชาชนทั่วไป เข้าร่วมโครงการ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม ไหว้พระสวดมนต์ พร้อมรับฟังการแสดงพระธรรมเทศนา นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน	๖,๓๖๐ บาท	๑๙ - ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. มีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณการระดมค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลที่ค่อนข้างสูง
๒. การจัดหาอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของพนักงาน เช่น ครุภัณฑ์ด้านคอมพิวเตอร์ ครุภัณฑ์ด้านสำนักงาน เป็นต้น สำนัก/กอง ยังมีความต้องการอยู่ แต่เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม